

Routeplanner - geeft koers aan je loopbaan

Scholingstraject voor volwassenen

Intro

Halen je medewerkers het beste uit zichzelf? De essentie van persoonlijke verantwoordelijkheid is dat mensen slim gebruik maken van de kansen die zich aandienen, in plaats van wachten op toeval of dat anderen de keuzes voor hen maken.

Iedereen heeft het in zich om het beste uit zichzelf te halen. De vraag is alleen: hoe doe je dat? Hoe kunnen medewerkers in hun werk en het dagelijkse leven laten zien wat ze kunnen en succesvol zijn?

Eigenaarschap, verantwoordelijkheid nemen, koers bepalen, regie nemen, ondernemend zijn, het zijn allemaal eigenschappen die van belang zijn om succesvol te zijn in het werken en leven in de 21e eeuw. Het effect van Routeplanner is dat medewerkers gaan nadenken over zichzelf, richting bepalen en keuzes maken in hun eigen leven en loopbaan. Het programma Routeplanner stimuleert medewerkers om zich als regisseur van hun eigen leven op te stellen en ondernemend gedrag te vertonen. Het resultaat is dat zij zich voortdurend blijven ontwikkelen tot betrokken professionals, die in staat zijn met veranderingen mee te bewegen en zelfs aan te jagen. Het is steeds belangrijker dat medewerkers zich persoonlijk ontwikkelen en naast vakvaardigheden meer sociale vaardigheden als zelfregulering en sociaal vermogen beheersen.

Inhoud

In deze training leren medewerkers veel over zichzelf, de ander en de wereld om hen heen. Ze krijgen inzicht in wie ze zijn, wat ze belangrijk vinden en hoe ze regie kunnen nemen op hun eigen leven. Ze leren wat verantwoordelijkheid nemen betekent, hoe je jezelf als Regisseur kunt opstellen in plaats van in de slachtofferrol te gaan zitten. Daarnaast staat de training stil bij de vraag welke keuzes een succesvolle medewerker maakt en welke overtuigingen en gewoonten daaraan ten grondslag liggen. Ook ondernemend gedrag, de wijze van communiceren, kritisch denken en samenwerken zijn onderwerpen waar de training bij stilstaat. Kortom: de training Routeplanner biedt tal van handvatten om in de huidige, snel veranderende, maatschappij succesvol te zijn in werk en maatschappij als geheel. De inhoud en duur van de training wordt op maat gemaakt in overleg met de opdrachtgever. Het hoofdaccent ligt op de volgende onderwerpen:

- zelfregulering en ondernemend gedrag.
- accepteren van persoonlijke verantwoordelijkheid
- regie nemen door je op te stellen als regisseur
- de keuzes van een succesvolle medewerker
- overtuigingen en gewoonten

| | |
|-----------------------|--|
| Soort traject: | Cursus/training |
| Lesmoment: | ochtend, middag, avond |
| Startdata: | Emmeloord start bij voldoende deelname |

Toelating

Voor deze training hoeven medewerkers niet te voldoen aan minimale instroomeisen. Om het maximale rendement uit de training te halen, raden wij medewerkers aan om aan de trainer vooraf een korte CV te overhandigen met daarin hun vooropleiding, vanuit welke bedrijfstak ze afkomstig zijn, korte omschrijving van hun ervaring, motivatie voor deelname, doel van de training, persoonlijke leerdoelen en hun e-mailadressen.

Studielast

| | |
|------------|---------------------------------------|
| Studieduur | in overleg met de organisatie |
| Leeruren | houd rekening met 1 uur voorbereiding |
| Lesmoment | in overleg met de organisatie |

Kosten

| | Cursus/training |
|-----------------------------------|------------------------|
| Scholingskosten: | maatwerk |
| Lesmateriaal: | |
| Verbruiksmateriaal: | |
| Examenkosten: | |
| Totaalprijs: (betaling ineens) | maatwerk |
| BTW: | vrijgesteld |
| Bijkomende kosten: | |
| Extra info kosten: | |

Examen

Er is geen afsluitend examen.

Diploma

Indien gewenst ontvangen je medewerkers na afloop een bewijs van deelname van ROC Friese Poort Bedrijfsopleidingen.

Contact

ROC Friese Poort Bedrijfsopleidingen

Telefoon: 058-2339966

E-mail: volwassenen@rocfriesepoort.nl

www.rocfriesepoort.nl/volwassenen